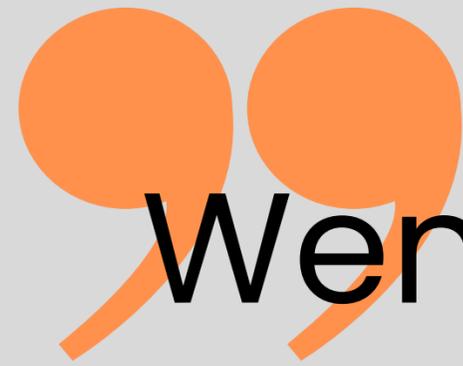


# Entwicklungsseminare für Führungskräfte





Wenn du willst, dass andere  
dir folgen, lerne zuerst, dich  
selbst zu führen.

Liebe Kundinnen & Kunden,

dieser Seminarkatalog enthält die elementaren Bausteine zur Entwicklung und dem Ausbau der Kernkompetenzen Ihrer Führungskräfte. Als Bindeglied zwischen Unternehmensführung und Mitarbeitern erfüllen sie eine der wichtigsten Rollen und Schnittstellen in Ihrem Unternehmen. Jedes Investment in Ihre Führungskräfte rechnet sich deshalb doppelt.

Meine Seminare und Coachings verbinden theoretisches Fachwissen und praktische Führungserfahrung. Mit einer Mischung aus fundierter Ausbildung und jahrelanger direkter Führung, erstelle ich für Sie nutzbare Konzepte. Lernen Sie Werkzeuge kennen, die nicht nur im Seminarraum funktionieren, sondern im echten Alltag.

- ✓ vom Einstieg in die Führungsrolle.
- ✓ über den herausfordernden Führungsalltag.
- ✓ bis zum individuellen Coaching.

Ich bedanke mich für Ihr Vertrauen!

Herzliche Grüße

*Erol Kiesel*

Erol Kiesel, MBA

Für Buchungen und Rückfragen:

 [www.kiesel-ctb.at](http://www.kiesel-ctb.at)

 [erol@kiesel-ctb.at](mailto:erol@kiesel-ctb.at)

 **+43 676/6500202**



MBA in Leadership & Management  
Mehrjährige Erfahrung in Organisationsaufbau und Führung  
Dipl. Mentaltrainer  
Dipl. Trainer der Erwachsenenbildung  
Dipl. systemischer Coach i.A.

# MEINE NEUE ROLLE ALS FÜHRUNGSKRAFT.

## Themenblock 1.

Die eigene Führungspersönlichkeit entwickeln.

### ZIELGRUPPE

(Neue) Führungskräfte aller Ebenen.

### DAUER

- je 1-2 Seminartage.
- auch als Modulreihe mit Kompaktmodulen möglich.

### ZIELE

- Eigene Führungsrolle klären und bewusst gestalten.
- Rollenklärung zwischen Fachkraft und Führungskraft.
- Persönliches Führungsprofil entwickeln.
- Authentisch statt angepasst führen.
- Selbstführung als Schlüssel zu nachhaltiger Führung.

### MODULE

- 1) Einstieg in die Führung - von der Fach- zur Führungskraft.
- 2) Führungsidentität & Selbstverständnis entwickeln.
- 3) Selbstführung & Resilienz.

# FÜHRUNG SOUVERÄN GESTALTEN.

## Themenblock 2.

Aktive Führung einnehmen und Ressourcen nutzen.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die ihre Wirksamkeit erhöhen wollen.

### DAUER

- je 1-2 Seminartage.
- auch als Modulreihe mit Kompaktmodulen möglich.

### ZIELE

- Führungstheorien kennenlernen und zielgerichtet einsetzen.
- Führungsstil entwickeln.
- Konflikte frühzeitig erkennen und aktiv steuern.
- Souveräne Kommunikation im Alltag und in stressigen Situationen.

### MODULE

- 1) Transaktional vs. Transformational?
- 2) Kommunikation im Führungsalltag.
- 3) Konflikte als Führungsaufgabe.

# FÜHRUNG IN KRITISCHEN SITUATIONEN.

## Themenblock 3.

Kritische Situationen erkennen, gestalten und durchstehen.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die in anspruchsvollen Führungssituationen sicher und verantwortungsbewusst agieren wollen.

### DAUER

- je 1-2 Seminartage.
- auch als Modulreihe mit Kompaktmodulen möglich.

### ZIELE

- Schwierige Führungsgespräche professionell führen (z. B. Kritik- und Kündigungsgespräche)
- Verantwortung übernehmen in heiklen Team- und Unternehmenssituationen
- Entscheidungen treffen unter Unsicherheit und Druck.

### MODULE

- 1) Kritische Gespräche führen.
- 2) Teamdynamik in Krisen steuern.
- 3) Führung in Drucksituationen - Entscheidungen treffen, Haltung bewahren.

# FÜHRUNG REFLEKTIEREN UND WEITERENTWICKELN.

## Themenblock 4.

Individuelles 1:1 und Gruppencoaching für Führungskräfte.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die ihre eigene Wirksamkeit vertiefen, konkrete Herausforderungen bearbeiten und nachhaltige Führungsstrategien entwickeln wollen.

### DAUER

- je nach Setting: individuelle Coachingeinheiten (60–90 Minuten) oder Gruppensupervision.

### ZIELE

- Persönliche Führungsfragen gezielt bearbeiten.
- Reflexion und Perspektivwechsel ermöglichen.
- Eigene Stärken weiter ausbauen und blinde Flecken erkennen.
- Individuelle Entwicklungsfelder bearbeiten.
- Austausch und kollegiale Beratung in Gruppen nutzen.

### MODULE

- Einzelcoaching für Führungskräfte – individuelle Herausforderungen bearbeiten.
- Gruppencoaching – Lernen von- und miteinander
- Begleitende Transferarbeit – Umsetzung im Führungsalltag sichern.



Führung endet nicht bei dir.  
Sie beginnt mit dem  
Wachstum anderer.

**Im Sinne dieses Gedankens lade ich Sie ein,**

die Entwicklung Ihrer Führungskräfte zu stärken – jener Menschen, die täglich Verantwortung in Ihrer und für Ihre Organisation übernehmen und sie mitgestalten.

**Sind Sie bereit für den nächsten Schritt?**

Dann freue ich mich auf Ihre Nachricht!

Herzliche Grüße

Erol Kiesel